

DOPLNOK č.1
ku kolektívnej zmluve
uzatvorenej dňa 25.2.2019

medzi
Stredná priemyselná škola technická
Komenského 5
085 42 Bardejov
zastúpená Ing. Jaroslavom Bujdom, riaditeľom školy

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku
pri SPŠ v Bardejove
Komenského 5
085 42 Bardejov
zastúpená Ing. Petrom Simkom, predseda ZO OZ

Na základe dohody dochádza:

- **k zmene Kolektívnej zmluvy, Článok 23 – Stravovanie, kde sa mení bod 2. nasledovne:**
- 2. Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení. V čase neprevádzkovania školskej jedálne (napr. počas prázdnin) zamestnávateľ poskytuje finančný príspevok na stravovanie vo výške príspevku – vid' bod 3. čl. 23 KZ. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- **k doplneniu Prílohy B Zásad pre tvorbu sociálneho fondu a pre použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu pre zamestnancov Strednej priemyselnej školy technickej v Bardejove, kde sa dopĺňa a mení časť III. nasledovne:**

Článok 2 - Rozpočet sociálneho fondu sa dopĺňa o body:

(3) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2020

a) povinný prídela za 1 – 12/2020	5 500,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	4 430,55 €
Spolu	9 930,55 €

(4) Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2020

a) stravovanie zamestnancov	1 500,00 €
b) sociálna výpomoc nenávratná	170,00 €
c) rekreácia a regenerácia pracovnej sily	1 100,00 €

a) exkurzie - vzdelávacie zájazdy	1 200,00 €
b) kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť	1 460,55 €
c) vianočná nádielka	3 500,00 €
d) ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	1 000,00 €
Spolu	9 930,55 €

Článok 3 - Použitie sociálneho fondu a mení sa článok nasledovne:

1. Stravovanie:

Príspevok na závodné stravovanie sa poskytne ako nepeňažné plnenie, ktoré nepodlieha dani z príjmu a to v rovnakej výške pre všetkých zamestnancov SPŠT vo výške 0,20 €.

2. Sociálna výpomoc nenávratná

- a) Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc bude zamestnancom poskytnutá na tieto účely:
 - pri úmrtí zamestnanca príspevok rodinnému príslušníkovi vo výške 170,- €.
- b) Za rodinného príslušníka sa pre účely týchto zásad považujú blízke osoby v prvom rade – manžel a manželka zamestnanca a nezaopatrené deti zamestnanca. Za nezaopatrené dieťa (vid' § 4 ods. 1 a 2 Zákona o prídavku na dieťa) sa považuje dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky najdlhšie však do dovŕšenia 25 rokov, ak sa sústavne pripravuje na budúce povolanie, alebo sa nemôže pripravovať ani byť zamestnané pre chorobu alebo úraz, alebo pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav nie je schopné sa ani pripravovať na povolanie ani byť zamestnané. Za nezaopatrené dieťa sa považuje aj dieťa, ktoré je po skončení povinnej školskej dochádzky zaradené do evidencie nezamestnaných občanov hľadajúcich si zamestnanie a od skončenia povinnej školskej dochádzky mu nevznikol nárok na podporu v nezamestnanosti, najdlhšie do 18 rokov jeho veku.

3. Rekreačné a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na rekreačné pobyty organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou najviac do výšky 1 100 €. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

4. Exkurzno-vzdelávacie zájazdy

Zo sociálneho fondu sa budú hradit' náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku i v zahraničí pre zamestnancov školy. Z prostriedkov sociálneho fondu sa poskytne príspevok do sumy 1 200 €. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

5. Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie:

- spoločenské stretnutia zamestnancov (Deň učiteľ'ov, Záver kalendárneho roka, Záver školského roka ...)
- vstupenky na kultúrne podujatia – kino, divadlo... (nie individuálne, ale v rámci kolektívu zamestnancov SPŠT)
- vstupenky na športové podujatia (nie individuálne, ale v rámci kolektívu zamestnancov SPŠT)
- vstupenky do športových zariadení – plaváreň, fitness... (nie individuálne, ale v rámci kolektívu zamestnancov SPŠT)

najviac do výšky 1 460,55 €.

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily podlieha zdaneniu sadzbou vo výške 19 %.

6. Vianočná nádielka

- Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov vianočný balíček, resp. peňažné poukážky.

najviac do výšky 3 500,00 €.

Príspevok na zabezpečenie vianočného balíčka, poukážok podlieha zdaneniu sadzbou vo výške 19 %.

7. Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

najviac do výšky 1 000,00 €

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 15.01.2020.

V Bardejove 13.01.2020

.....
Ing. Peter Simko
základná organizácia

.....
Ing. Jarošlav Bujda
štatutárny zástupca zamestnávateľa